

Teoria da **Mudança**

O instrumento que conecta recursos, ações e resultados ao impacto social que a ADEFIP gera de forma contínua e sustentável na vida das pessoas com deficiência.

ADEFIP Reabilitação · Capacitação · Inclusão
Desde 1987 — Poços de Caldas, MG

JUNTOS SOMOS MAIS

A Teoria da Mudança traduz a lógica de funcionamento da ADEFIP, evidenciando como suas intervenções produzem **mudanças reais** na vida das pessoas com deficiência, de suas famílias e da sociedade.

Ela organiza a atuação dos quatro centros — **Reabilitação, Inclusão Escolar, Desenvolvimento de Potenciais e Inclusão Profissional** — de forma integrada, numa jornada contínua de cuidado, fortalecimento e protagonismo.

Dos recursos ao impacto, em cinco estágios

Cada estágio é construído sobre o anterior. A lógica avança do que mobilizamos até a transformação que deixamos na sociedade.

01

RECURSOS O QUE MOBILIZAMOS

Profissionais multidisciplinares (fisioterapia, fonoaudiologia, psicologia, terapia ocupacional, gerontologia, nutrição, psicopedagogia, assistência social e medicina). Infraestrutura especializada: salas terapêuticas, piscina terapêutica, parquinho adaptado e sala multissensorial 6D. Parcerias com escolas, empresas e órgãos públicos. Equipamentos de acessibilidade, transporte adaptado e apoio financeiro via doações, convênios e voluntários.

02

ATIVIDADES O QUE FAZEMOS

Reabilitação física, cognitiva e emocional. Acompanhamento, assessoria e inclusão escolar. Oficinas de capacitação profissional, recrutamento e seleção para inclusão no trabalho. Atividades esportivas, culturais, artísticas e de lazer adaptado. Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos e apoio psicossocial às famílias. Ações de conscientização na comunidade e advocacy por políticas públicas inclusivas.

03

RESULTADOS O QUE MUDA NO CURTO PRAZO

Melhora nas habilidades motoras, cognitivas e emocionais das pessoas com deficiência. Aumento de permanência e desempenho escolar; escolas e profissionais mais preparados. Ampliação de oportunidades no mundo do trabalho. Redução do isolamento e aumento de autonomia e autoestima. Maior engajamento social, comunitário e familiar e ampliação do acesso a serviços de qualidade.

04

MUDANÇA O QUE SE TRANSFORMA

Promoção da autonomia, inclusão social e cidadania das pessoas com deficiência. Transformação cultural na sociedade quanto à valorização das diferenças. Famílias mais fortalecidas e integradas à rede de apoio. Consolidação de práticas institucionais inclusivas e sustentáveis.

05

IMPACTO O LEGADO NA SOCIEDADE

Fortalecimento de uma sociedade mais acessível, diversa e equitativa. Redução das desigualdades enfrentadas pela pessoa com deficiência. Garantia de direitos e igualdade de oportunidades. Participação ativa na vida pública, cultural, econômica e política.

O ponto de partida da nossa atuação

Reconhecer as barreiras enfrentadas pelas pessoas com deficiência é o que dá direção a toda a cadeia de impacto.

01 Falta de acessibilidade física, comunicacional e atitudinal

02 Fragilidade ou ausência de políticas públicas efetivas

03 Baixo apoio às famílias e cuidadores

04 Sistema educacional despreparado para a inclusão

05 Presença de preconceito e capacitismo

Cinco frentes, um mesmo propósito

01 Reabilitação física e cognitiva de qualidade

02 Inclusão escolar com apoio pedagógico e formação de educadores

03 Capacitação e inclusão produtiva no mercado de trabalho

04 Apoio psicossocial às famílias

05 Advocacy para o fortalecimento de políticas públicas

Uma instituição orientada por impacto



Estruturar indicadores de impacto e resultados



Demonstrar a efetividade das ações para financiadores



Direcionar a tomada de decisão baseada em evidências



Fortalecer a narrativa institucional da ADEFIP



Alinhar equipes e parceiros em torno de um mesmo propósito



Ampliar parcerias estratégicas e a captação de recursos

Conectada à agenda global de desenvolvimento

A Teoria da Mudança está diretamente alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e às práticas ESG, posicionando a ADEFIP como organização orientada por impacto, inovação e responsabilidade social.

3 Saúde e Bem-Estar

4 Educação de Qualidade

8 Trabalho Decente

10 Redução das Desigualdades

16 Paz e Justiça

17 Parcerias para a Implementação

ADEFIP

Associação dos Deficientes Físicos de Poços de Caldas — MG
Desde 1987 · Reabilitação · Capacitação · Inclusão

@adefip /adefippocos adefip.org.br 40 anos em 2027

TEORIA DA MUDANÇA 2026