

Relatório Integrado ADEFIP 2025



Relatório Integrado 2025

*Ana Paula Gonçalves Tranche
Presidente Voluntária*

*Keilla de Cássia Nunes Pereira
Tesoureira*

*Dorival Batiston
Secretário*

Poços de Caldas/MG

Equipe responsável pela elaboração e revisão:

*Ana Paula Gonçalves Tranche
Presidente voluntária*

*Lara Jenifer Oliveira Marinho
Coord. Administrativa*

*Andréa Figueiredo Gouvea
Desenvolvimento Humano Organizacional*

*Amanda Nunes de Souza
Coord. Captação*

*Marcela Duarte Prado
Coord. Serviço de Convivência
e Fortalecimento de Vínculos*

*Marcelo Muniz Verola
Comunicação e Marketing*

Resumo Executivo – Relatório Integrado ADEFIP 2025

Em 2025, a ADEFIP consolidou-se como um dos modelos mais estruturados de inclusão integrada no Brasil, conectando saúde, educação, assistência social, cultura e trabalho em um percurso contínuo de desenvolvimento humano, autonomia e cidadania.

Com 38 anos de atuação, a ADEFIP – Associação dos Deficientes Físicos de Poços de Caldas, reafirma seu posicionamento como organização da sociedade civil de referência nacional, combinando excelência técnica, governança estruturada e impacto social mensurável.

Ao longo do ano, a instituição avançou significativamente em sua maturidade organizacional, fortalecendo sua governança, ampliando a integração entre seus centros de atuação e consolidando uma cultura institucional orientada por dados, resultados e impacto.

Principais Resultados 2025



Mais do que números, esses resultados refletem trajetórias transformadas, autonomia ampliada e redução de desigualdades estruturais.

Modelo Institucional

A ADEFIP opera como um ecossistema de inclusão, estruturado a partir da integração entre quatro dimensões fundamentais:



Esse modelo rompe com a lógica fragmentada das políticas públicas, promovendo intervenções articuladas que ampliam a efetividade dos atendimentos e sustentam resultados de longo prazo.

A pessoa atendida não percorre serviços isolados, mas um percurso integrado de desenvolvimento biopsicossocial, com participação ativa da família e acompanhamento contínuo.

Governança e Sustentabilidade

Em 2025, a ADEFIP consolidou práticas estruturadas de governança, com destaque para:

- Monitoramento por indicadores estratégicos
- Implantação de auditorias internas
- Adoção de critérios técnicos de reconhecimento financeiro

- Diversificação de fontes de receita
- Fortalecimento da captação estruturada
- Estruturação do Departamento de Desenvolvimento Humano (DHO)

A governança institucional é orientada por transparência, rastreabilidade e responsabilidade, assegurando a correta aplicação de recursos públicos e privados e fortalecendo a confiança dos parceiros.

Impacto Social Estimado – Metodologia Preliminar de SROI

Com base nos atendimentos realizados e em metodologia conservadora de mensuração, a ADE-FIP gerou, em 2025:



R\$ 16.785.225,00 em valor social estimado

Esse impacto reflete:

- Redução de custos ao sistema público
- Ampliação da autonomia funcional
- Permanência escolar com equidade
- Inclusão produtiva e geração de renda
- Fortalecimento das famílias
- Redução de desigualdades sociais

A mensuração do impacto consolida a transição da instituição para um modelo orientado não apenas à execução de serviços, mas à geração de valor social mensurável.

ESG na Prática

A atuação da ADEFIP está alinhada aos princípios ESG, incorporados de forma estruturada à gestão institucional:

Social (S): impacto direto na inclusão, qualidade de vida e redução de desigualdades

Governança (G): estrutura consolidada, transparente e orientada por indicadores

Ambiental (E): práticas responsáveis incorporadas à operação institucional

A instituição contribui diretamente para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



Perspectivas 2026–2030

A ADEFIP projeta expansão com qualidade, sustentada por evidências e maturidade institucional, com foco em:



- 01** Ampliação da capacidade de atendimento
- 02** Consolidação do modelo integrado
- 03** Estruturação do SROI institucional completo
- 04** Fortalecimento da Inclusiva Print como negócio social
- 05** Expansão de parcerias estratégicas
- 06** Replicabilidade do modelo institucional

O crescimento projetado não se orienta por volume, mas por impacto qualificado e sustentável.

A ADEFIP encerra 2025 com um modelo consolidado de atuação, baseado em governança, evidência, integração e impacto mensurável.

Mais do que uma organização que presta serviços, a ADEFIP estrutura trajetórias de vida, promove autonomia e constrói inclusão sustentável.

A instituição não cresce apenas em estrutura. Cresce em responsabilidade.

E, ao fazer isso, reafirma que inclusão não é um serviço — é um compromisso permanente com a cidadania, a dignidade e o futuro.

Mensagem da Presidência

O ano de 2025 não foi apenas mais um capítulo na história da ADEFIP. Representa a consolidação de um novo ciclo institucional, marcado por decisões estruturantes, amadurecimento organizacional e reafirmação do nosso propósito.

Ao longo de 38 anos, construímos uma organização movida por uma convicção que nunca se enfraqueceu: inclusão é direito. Essa certeza orientou nossos primeiros passos e continua sendo o eixo que sustenta cada decisão estratégica que tomamos.

Essa convicção não nasce apenas de uma diretriz institucional. É fruto de vivências reais que evidenciaram a necessidade de transformar ausência de acesso em presença de cuidado, estrutura e oportunidade.

Nesse percurso, reconhecemos que algumas histórias tornam-se parte indissociável da identidade institucional. Em 2023, ao inaugurarmos nossa sede própria, reafirmamos esse vínculo ao reconhecer Gustavo José Gonçalves Tranche como embaixador da ADEFIP.

Esse reconhecimento traduz, de forma simbólica e institucional, aquilo que orienta nossa trajetória: transformar experiências reais em soluções estruturadas, ampliando o acesso, promovendo equidade e garantindo dignidade.

Em abril deste ano, assumi formalmente a atuação como presidente e gestora integral da instituição, marco na dinâmica de gestão. A presença cotidiana trouxe maior agilidade aos processos decisórios, aprofundou a integração entre nossos quatro centros de atuação e fortaleceu o acompanhamento de metas e indicadores. Consolidamos governança e direção estratégica.

A proximidade diária ampliou nossa escuta ativa junto às famílias e colaboradores, permitindo compreender com mais profundidade as demandas e fortalecer vínculos institucionais. Crescemos em qualidade de gestão, maturidade organizacional e consistência estratégica.

Sob a perspectiva ESG, 2025 consolidou avanços estruturantes. Na governança, fortalecemos práticas de monitoramento, transparência e organização orientada por dados. No eixo social, ampliamos e qualificamos serviços que promovem autonomia funcional, permanência escolar e inclusão profissional. No eixo ambiental, seguimos incorporando práticas responsáveis e sustentáveis.

A ADEFIP não atua por fragmentos. Nosso diferencial está na integração entre reabilitação, educação, desenvolvimento de potenciais e inclusão profissional, atuando como um ecossistema de inclusão.

Ao projetar o período de 2026 a 2030, nosso compromisso é expandir com sustentabilidade, fortalecer a governança e consolidar um modelo replicável de inclusão integrada, ampliando impacto sem perder essência, proximidade e qualidade.

O futuro exige instituições sólidas, liderança presente e responsabilidade na gestão dos recursos confiados pela sociedade. Seguimos firmes porque sabemos que por trás de cada indicador existe uma história, uma família e um projeto de vida.

Depois de 38 anos, aprendemos algo essencial: estrutura sustenta o propósito, governança protege a missão e presença fortalece a confiança.

E é assim que seguimos, com responsabilidade, estratégia e coração, construindo, todos os dias, um futuro em que a inclusão não seja exceção, mas condição permanente de cidadania.

Ana Paula Gonçalves Tranche
Presidente e Gestora Integral – ADEFIP



2. Identidade Institucional e Modelo de Atuação

2.1 Quem Somos

A ADEFIP-Associação dos Deficientes Físicos de Poços de Caldas é uma organização da sociedade civil com 38 anos de trajetória, referência em modelo integrado de inclusão no Brasil.

Nossa atuação articula reabilitação especializada, inclusão escolar, desenvolvimento de potenciais e inclusão profissional em um sistema interdependente, estruturado para promover autonomia, cidadania e sustentabilidade social.

Ao longo de nossa trajetória, evoluímos de uma instituição de atendimento assistencial para uma organização estratégica, com governança estruturada, monitoramento de impacto e visão de sustentabilidade de longo prazo.

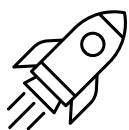
Nosso diferencial está na integração. Não atuamos por fragmentos. Operamos como um ecossistema de inclusão, conectando dimensões que historicamente se desenvolvem de forma isolada nas políticas públicas brasileiras.

Essa integração constitui um modelo institucional maduro, com potencial de replicabilidade e contribuição técnica para o fortalecimento de políticas públicas inclusivas no país.



Missão

Potencializar, por meio da reabilitação e habilitação, a inclusão da pessoa com deficiência na sociedade.



Visão

Uma sociedade inclusiva e equitativa, onde todas as pessoas com deficiência sejam valorizadas.



Valores

Pertencimento
Empatia
Inspiração
Fortalecimento
Motivação



Propósito

Acreditamos no potencial do ser humano!
Por isso, promovemos qualidade de vida por meio de ações integradas nas áreas da Saúde, Educação e Assistência Social, com foco no fortalecimento dos vínculos familiares e sociais, no desenvolvimento integral e na inclusão biopsicossocial da pessoa com deficiência.



3.1 Fundação e Incidência por Direitos



Origem e vocação institucional

Fundada em 1987 por jovens ligados a movimentos da igreja, diante da ausência de políticas públicas voltadas à pessoa com deficiência em Poços de Caldas.

Eixos de atuação no período

Articulação com poder público · Mobilização comunitária · Defesa de direitos fundamentais
Incidência em políticas públicas municipais · Geração de renda e inclusão laboral

Principais ações históricas (1987-2004)

Lei Orgânica do Município
Participação em debates legislativos

Transporte urbano gratuito
Para PcD em vulnerabilidade social

Reserva de vagas em concursos
Defesa em concursos públicos municipais

Mercado de trabalho e qualificação
Inserção profissional e cursos

Acesso à educação
Articulação por garantia de acesso

Geração de renda
Feirinha de artesanato e iniciativas

Parceria com a Telemig
Implantação de posto de trabalho

Ministério Público e acessibilidade
Ampliação no transporte coletivo

Legado do período

A ADEFIP consolidou-se como voz ativa na promoção da inclusão, contribuindo para avanços concretos no reconhecimento da PcD como sujeito de cidadania. Estabeleceu bases institucionais, legitimidade e capacidade de articulação.

Conexão com o ciclo seguinte

Ao final do período, a ADEFIP já possuía reconhecimento social, capacidade de mobilização e legitimidade institucional consolidada. A ausência de serviços estruturados de reabilitação ainda era desafio. A partir de 2003, uma vivência concreta impulsiona a transição da incidência para serviços especializados.



Origem e ponto de inflexão

Experiência concreta vivida por famílias do município evidencia a ausência de serviços especializados de reabilitação, impulsionando uma mobilização social estruturada.

Marco simbólico:

Nascimento de Gustavo José Gonçalves Tranche (23/01/2003), cuja trajetória torna visíveis as dificuldades de acesso ao tratamento fora do município.

Eixos de atuação no período

Mobilização social organizada · Articulação comunitária · Defesa da equidade no acesso à reabilitação · Construção de projeto técnico estruturado · Transição da incidência para oferta de serviços

Principais ações históricas (1987-2004)

Vivência e diagnóstico da realidade

Deslocamentos frequentes para centros como São Paulo
Identificação da ausência de serviços locais

Conexão entre famílias

Articulação com outras mães em situação semelhante
Compreensão da dimensão coletiva da demanda

Mobilização social

Abaixo-assinado com mais de 25 mil assinaturas
Engajamento comunitário ampliado

Liderança e articulação

Condução por Ana Paula Gonçalves Tranche
Atuação conjunta com Keilla Nunes Pereira e Ofélia Borges

Denúncia da desigualdade de acesso

Diferenças entre famílias com e sem recursos
Agravamento funcional por falta de atendimento

Construção de resposta estruturada

Defesa da equidade no acesso à reabilitação
Formulação de projeto técnico institucional

Transição institucional

Da defesa de direitos para oferta de serviços especializados
Início da estruturação do Centro de Reabilitação

Modelo integrado em formação

Articulação entre reabilitação, inclusão escolar e desenvolvimento de potencialidades
Bases da inclusão profissional

Legado do período

A ADEFIP inaugura uma nova fase institucional, consolidando a mobilização social como força estruturante para a criação de serviços. O período estabelece as bases do modelo integrado de atuação, orientado pela equidade no acesso à reabilitação e pela articulação entre cuidado, inclusão e desenvolvimento humano.

Conexão com o ciclo seguinte

A consolidação do Centro de Reabilitação marca a transição definitiva da incidência para a prestação estruturada de serviços. A instituição passa a ampliar sua capacidade técnica e organizacional, preparando-se para expansão, qualificação dos atendimentos e fortalecimento do modelo integrado.



Origem e necessidade estruturante

A partir de 2004, as dificuldades enfrentadas por famílias que precisavam deslocar crianças com paralisia cerebral para tratamento em São Paulo evidenciam a ausência de serviços locais de reabilitação. A necessidade deixa de ser individual e se configura como demanda coletiva do território.

Eixos de atuação no período

Mobilização comunitária · Incidência institucional · Articulação com poder público · Construção de proposta técnica · Engajamento social ampliado

Principais ações históricas (2004-2006)

Identificação da demanda

Deslocamentos frequentes para tratamento fora do município
Reconhecimento da ausência de estrutura local

Primeira articulação institucional

Reunião com a administração municipal (24/05/2005)
Discussão sobre viabilidade do Centro de Reabilitação

Tentativa de parceria externa

Contato formal com a AACD (24/05/2005)
Retorno negativo quanto à implantação (31/05/2005)

Fortalecimento da mobilização

Negativa impulsiona organização local
Ampliação do engajamento comunitário

Mobilização social em larga escala

Abaixo-assinado com mais de 25 mil assinaturas
Coleta realizada em dois meses (2006)

Liderança do movimento

Articulação por Ana Paula Gonçalves Tranche
Atuação conjunta com Keilla Nunes Pereira e Ofélia Borges

Institucionalização da proposta

Apresentação à ADEFIP (17/11/2006)
Acolhimento institucional do projeto

Aprovação pública

Validação pela administração municipal (24/11/2006)

Formalização do projeto

Registro em cartório (18/12/2006)
Estruturação técnica do Centro de Reabilitação

Responsáveis técnicos e concepção

Conteúdo técnico: Ana Mara Ceccato (TO) e Flávia Barbosa Vasconcelos de Freitas (Fonoaudiologia)
Idealização: Ana Paula Gonçalves Tranche

Legado do período

O movimento transforma uma necessidade concreta em um projeto institucional estruturado. A mobilização social demonstra capacidade de incidência e consolida as bases técnicas, políticas e sociais para a criação do Centro de Reabilitação.



Origem e necessidade estruturante

Início da oferta direta de serviços de reabilitação pela ADEFIP, transformando o projeto estruturado em atendimento concreto à população.

Eixos de atuação no período

Oferta de serviços especializados · Estruturação técnica multidisciplinar · Sustentabilidade institucional · Parcerias estratégicas · Integração saúde e educação

Principais ações históricas (2007-2008)

Início dos atendimentos

Agosto de 2007, sede na Rua Olegário Maciel
Atendimento inicial de 23 pacientes

Estratégias de sustentabilidade

Implantação do telemarketing (set/2007)
Captação de recursos para manutenção institucional

Ampliação da estrutura física

Mudança para espaço da Secretaria Municipal de Saúde (fev/2008)
Aumento significativo da capacidade de atendimento

Inauguração oficial

Centro de Reabilitação Multidisciplinar
(20/12/2008)

Equipe multidisciplinar voluntária

Serviço Social · Fisioterapia · Fisioterapia com recurso musical
Terapia Ocupacional · Fonoaudiologia · Psicologia · Psicopedagogia

Atendimentos iniciais

480 atendimentos gratuitos em 2007

Qualificação técnica da equipe

Parceria com a AACD (mai/2008)
Capacitação especializada e treinamentos técnicos (jun/2008)

Crescimento expressivo

8.320 atendimentos gratuitos em 2008

Principais ações históricas (2009)

Criação do Centro de Inclusão Escolar

Parceria com a Secretaria Municipal de Educação (jan/2009)
Integração estruturada entre saúde e educação

Fortalecimento institucional

Convênio 039/009 com a Prefeitura
(09/03/2009)

Consolidação dos eixos institucionais

Reabilitação Multidisciplinar
Inclusão Escolar

Formação e capacitação da rede

Primeira formação de auxiliares de educação inclusiva
Capacitação da rede municipal de ensino

Articulação e visibilidade

Reuniões estratégicas com a AACD
Participação em mobilizações nacionais

Crescimento contínuo

16.600 atendimentos gratuitos em 2009

Legado do período

A ADEFIP consolida sua transição de iniciativa mobilizadora para instituição estruturada, com oferta contínua de serviços e forte base técnica. O período marca a organização de um modelo institucional integrado, com crescimento expressivo, legitimidade social e capacidade de articulação intersetorial.



Origem e necessidade estruturante

A partir de 2010, a ADEFIP inicia uma nova fase institucional: a construção consciente de um modelo integrado, sustentável e ampliado de inclusão. Se no ciclo anterior houve a criação dos serviços, neste período ocorre sua consolidação e articulação estratégica.

Eixos de atuação no período

Integração de serviços · Expansão institucional · Inclusão ampliada · Sustentabilidade organizacional · Fortalecimento de vínculos sociais · Protagonismo e cidadania

Principais ações históricas (2010) | Ampliação do conceito de inclusão

Início das atividades culturais

Dança e teatro como novas frentes de atuação

Impactos gerados

Promoção da expressão artística
Fortalecimento da autoestima
Estímulo ao protagonismo social

Desdobramento estratégico

Base para o futuro Centro de Desenvolvimento de Potenciais

Principais ações históricas (2011) | Consolidação do eixo profissional

Criação do Centro de Inclusão Profissional

Estruturação do modelo
Capacitação técnica por competências
Desenvolvimento socioemocional
Articulação com empresas
Inclusão acompanhada
Monitoramento pós-inserção

Consolidação do tripé institucional

Reabilitação Multidisciplinar
Inclusão Escolar
Inclusão Profissional

Principais ações históricas (2014) | Fortalecimento social e reconhecimento

Ampliação socioassistencial

Criação do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos

Atuação com famílias

Reforço no acompanhamento social

Reconhecimento nacional

Aprovação do primeiro projeto no Criança Esperança

Impacto institucional

Fortalecimento da captação de recursos
Posicionamento como referência em inclusão

Principais ações históricas (2015) | Expansão estrutural

Mudança de sede
Instalação no antigo Colégio Canadá

Marco de maturidade
Operação em maior escala
Planejamento estratégico consolidado
Visão de sustentabilidade de médio e longo prazo

Ganhos institucionais
Ampliação da capacidade de atendimento
Melhoria da estrutura física
Fortalecimento da organização administrativa

Legado do período

A ADEFIP consolida seu modelo institucional integrado, estruturado em múltiplos eixos complementares. O período marca a passagem de uma instituição em crescimento para uma organização madura, com atuação ampliada, reconhecimento externo e capacidade de gerar impacto social em escala.

HISTÓRIA E MARCOS INSTITUCIONAIS 3.4 Expansão Estruturada e Reconhecimento Nacional

2016 - 2020



Origem e marco do período

A partir de 2016, a ADEFIP entra em uma fase de validação externa, projeção nacional e fortalecimento estratégico. Se os ciclos anteriores consolidaram o modelo, este período legitima a instituição como referência técnica e organizacional em inclusão.

Eixos de atuação no período

Validação institucional · Projeção nacional e internacional · Fortalecimento da governança · Expansão de eixos de atuação · Cooperação técnica · Resiliência organizacional

Principais ações históricas (2017) | Projeção nacional e identidade institucional

Reconhecimento técnico nacional
Assessoria Escolar apresentada no Congresso Nacional (Brasília) via Itaú Social

Validação metodológica
Reconhecimento como prática relevante no cenário nacional

Marco institucional
Celebração dos 30 anos da ADEFIP

Reconhecimento local
Homenagem da Câmara Municipal de Poços de Caldas

Principais ações históricas (2018) | Estruturação do quarto eixo

Criação do Centro de Desenvolvimento de Potenciais
Estruturação do modelo

Organização estratégica das atividades culturais
Teatro · Dança · Fanfarra

Ampliação do conceito de inclusão
Expressão cultural
Protagonismo
Fortalecimento de identidade

Reconhecimento institucional
Aprovação do segundo projeto no Criança Esperança

Principais ações históricas (2019) | Reconhecimento e excelência em gestão

Reconhecimento internacional
Prêmio Brain Connection (Erasmus+)

Excelência institucional
Reconhecimento como uma das Melhores ONGs do Brasil

Principais ações históricas (2020) | Cooperação técnica e resiliência

Parceria estruturante
Formalização da cooperação técnica com a AACD
Gestão da unidade de Poços de Caldas

Marco de maturidade
Ampliação da responsabilidade institucional

Contexto desafiador
Pandemia e restrições sanitárias

Legado do período

A ADEFIP consolida-se como organização de referência nacional, com reconhecimento técnico, institucional e de gestão. O período evidencia sua capacidade de articulação, inovação e resposta a contextos complexos, fortalecendo sua legitimidade e ampliando seu impacto.





Origem e marco do período

Entre 2021 e 2024, a ADEFIP atinge um novo patamar de maturidade institucional, consolidando sua estrutura física, fortalecendo sua identidade e ampliando sua capacidade organizacional. Após anos de expansão técnica e reconhecimento, a instituição entra em uma fase de estabilidade, autonomia e consolidação territorial.



Eixos de atuação no período

Consolidação estrutural · Fortalecimento institucional · Governança e gestão de pessoas · Sistematização metodológica · Protagonismo esportivo · Reafirmação de identidade



Principais ações históricas (2021) | Continuidade e consistência institucional

Reconhecimento nacional

ADEFIP novamente eleita uma das Melhores ONGs do Brasil



Principais ações históricas (2022) | Conquista da sede própria

Marco histórico

Doação da sede própria (Lei Municipal nº 9.568/2022)

Impacto estrutural

Início da ampliação e reforma do espaço
Consolidação da autonomia física da instituição

Protagonismo esportivo

Realização do XXI Campeonato de Dança Esportiva em Cadeiras de Rodas
III Open de Paradaça

Reconhecimento recorrente

Mais uma vez entre as Melhores ONGs do Brasil



Principais ações históricas (2023) | Inauguração e reafirmação de propósito

Marco institucional

Inauguração da sede própria (23/06/2023 - Vila Flora)

Reconhecimento institucional

Gustavo José Gonçalves Tranche nomeado embaixador da ADEFIP



Principais ações históricas (2024) | Consolidação programática e inovação

Estrutura organizacional

Criação do DHO – Departamento de Desenvolvimento Humano
Fortalecimento do RH estratégico

Sistematização metodológica

Formalização do PAEC – Programa de Assessoria Escolar Colaborativa

Reconhecimento técnico

Certificação do PAEC como Tecnologia Social (Fundação Banco do Brasil)

Expansão esportiva

Implantação da Esgrima em Cadeira de Rodas
Credenciamento junto à Confederação Brasileira de Esgrima

Captação e reconhecimento

Aprovação do quarto projeto no Criança Esperança

Legado do período

A ADEFIP consolida-se como organização de referência nacional, com reconhecimento técnico, institucional e de gestão. O período evidencia sua capacidade de articulação, inovação e resposta a contextos complexos, fortalecendo sua legitimidade e ampliando seu impacto.

HISTÓRIA E MARCOS INSTITUCIONAIS

3.6 Governança Estruturada e Integração Institucional

2025



Origem e necessidade estruturante

Em 2025, a ADEFIP inaugura um novo ciclo institucional, marcado pela consolidação da governança estruturada, integração entre áreas e gestão orientada por indicadores e impacto. A atuação da presidência como gestora integral fortalece a proximidade institucional e amplia a capacidade de articulação estratégica.

Eixos de atuação no período

Governança estruturada · Integração institucional · Gestão por indicadores · Sustentabilidade financeira · Inovação social · Fortalecimento da cultura organizacional

Principais ações históricas (2025)

Presença ampliada na gestão

Atuação direta da presidência no cotidiano institucional

Integração entre áreas

Articulação entre reabilitação, inclusão escolar, desenvolvimento de potenciais e inclusão profissional

Referencial técnico em saúde

Adoção da Classificação Internacional de Funcionalidade (CIF)
Descentralização com corresponsabilidade

Cultura organizacional

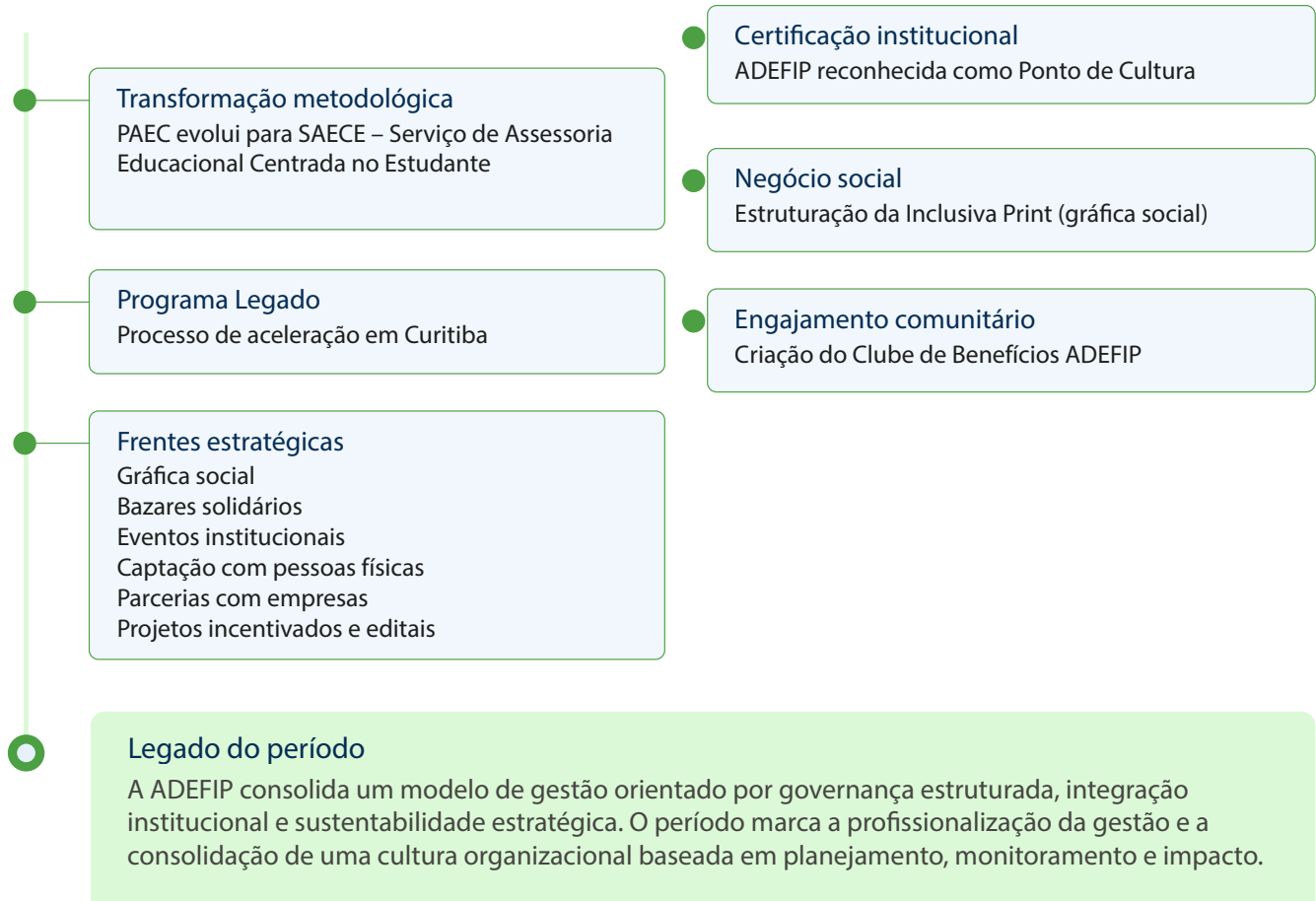
Gestão orientada por resultados e impacto mensurável

Impactos

Foco na funcionalidade
Valorização da participação social
Fortalecimento da reabilitação multidisciplinar

Parceria estratégica

Rede Educacional Jesus Maria José



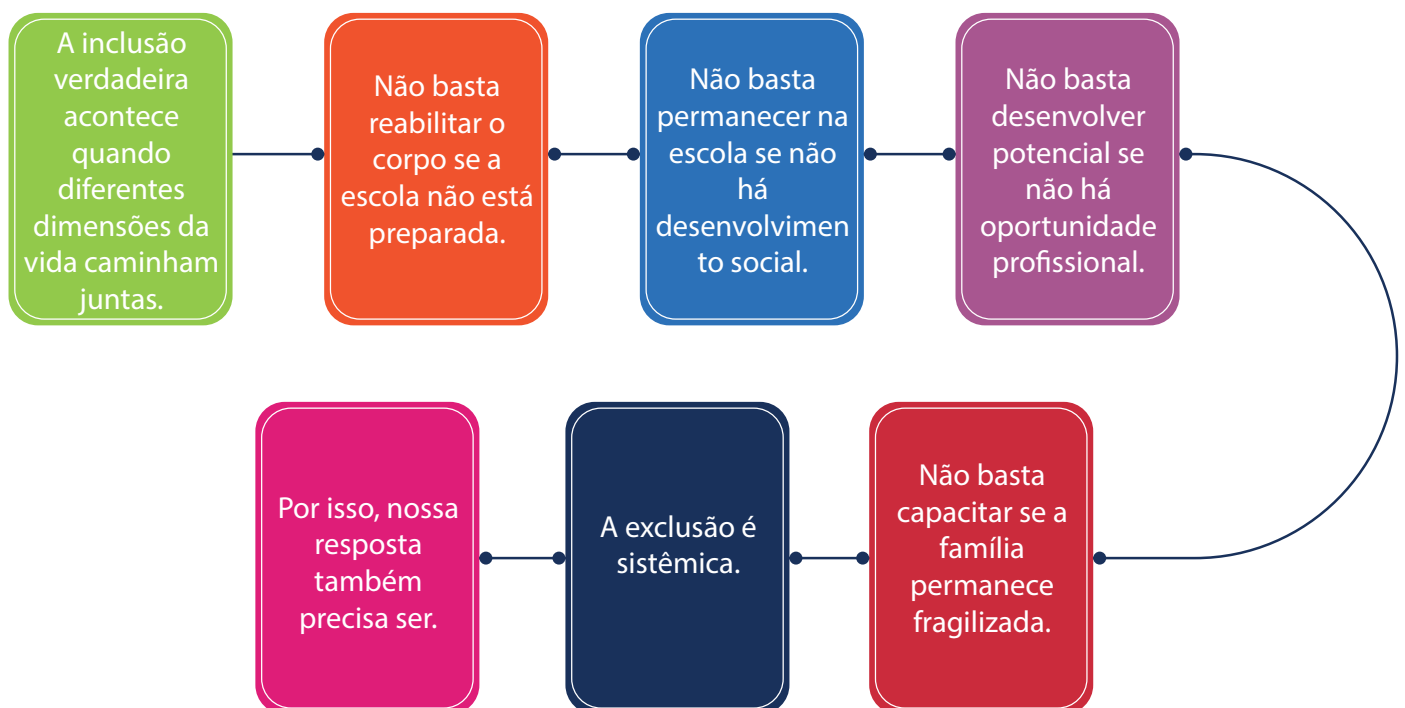
4. Modelo Institucional Integrado

4.1 Teoria da Mudança ADEFIP

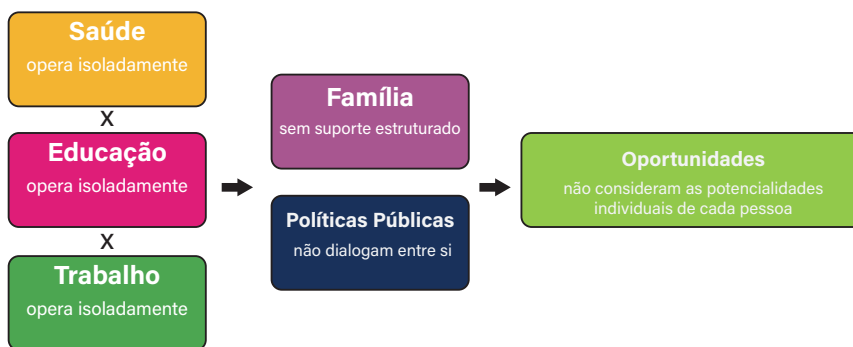
Inclusão que transforma vidas

A ADEFIP nasceu do inconformismo diante da exclusão. Ao longo de 38 anos, aprendemos que a deficiência não é o que limita uma pessoa, o que limita são as barreiras estruturais, a fragmentação dos serviços e a ausência de oportunidades reais.

Nossa Teoria da Mudança parte de uma compreensão simples, porém profunda:



Nossa lógica de transformação



Identificamos que a vulnerabilidade da pessoa com deficiência é ampliada quando:

Diante desse contexto, estruturamos um modelo integrado que articula quatro dimensões fundamentais:

Reabilitação: promovendo funcionalidade, autonomia e qualidade de vida.

Inclusão Escolar: garantindo permanência, desenvolvimento e equidade educacional.

Desenvolvimento de Potenciais: fortalecendo autoestima, protagonismo e pertencimento social.

Inclusão Profissional: ampliando oportunidades, gerando renda e promovendo independência.

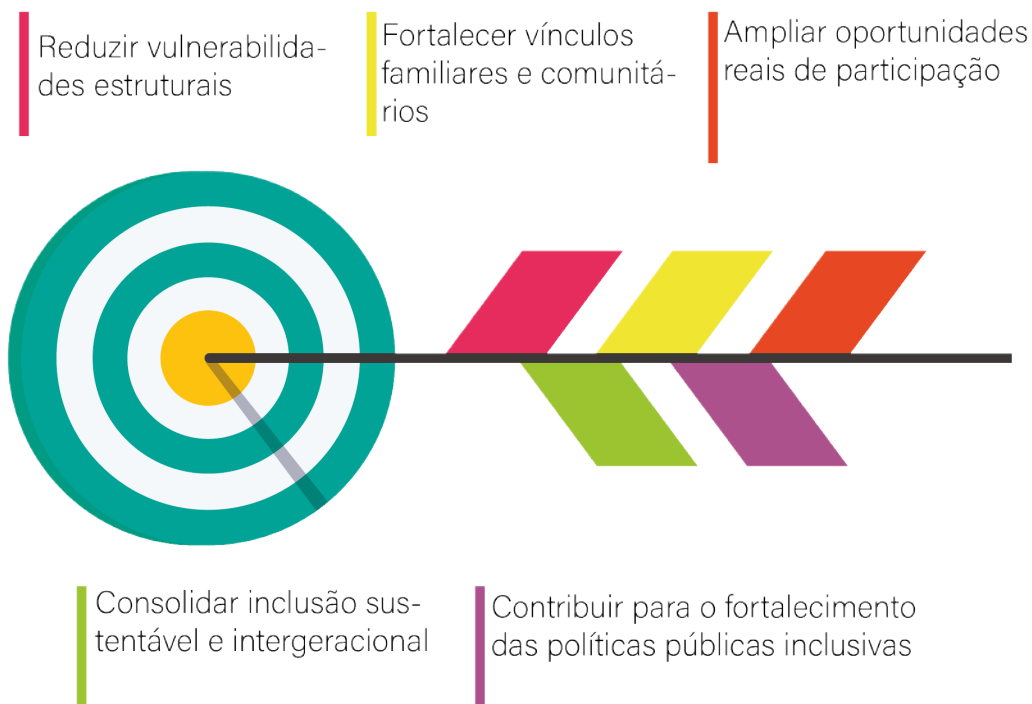
Essas frentes não operam isoladamente. Elas se conectam e se retroalimentam.

A pessoa atendida não percorre serviços fragmentados, percorre uma trajetória integrada.

O impacto que buscamos

Nosso objetivo não é apenas prestar serviços. É favorecer, de forma ampla, o direito à cidadania, como estabelece nossa missão.

Buscamos:



E estruturamos nossa organização para que esse potencial encontre condições concretas de florescer, com qualidade técnica, governança responsável e sustentabilidade institucional.

4.2 Modelo Integrado dos 4 Centros

O Modelo Institucional Integrado da ADEFIP materializa, na prática, sua Teoria da Mudança. A organização estrutura sua atuação em quatro centros interdependentes, operando de forma coordenada, contínua e sistêmica.

A inclusão sustentável da pessoa com deficiência não é tratada como ação isolada, mas como percurso estruturado que articula saúde, educação, cultura e trabalho, com abordagem centrada na funcionalidade, na autonomia e na família.

Centro de Reabilitação Multidisciplinar

O Centro de Reabilitação constitui o eixo estruturante da habilitação e reabilitação especializada. A equipe é composta por médicos especialistas, como fisioterapia, neurologia, ortopedia e cardiologia, e profissionais das áreas de fisioterapia (motora, aquática, respiratória e esportiva), terapia ocupacional, fonoaudiologia, psicologia, pedagogia, nutrição, assistência social, enfermagem, educação física, gerontologia e educação social.

A atuação é centrada na funcionalidade e na autonomia, com planos terapêuticos individualizados e acompanhamento familiar contínuo.

Primeira Infância

No âmbito da Primeira Infância, a ADEFIP desenvolve intervenção precoce e estimulação global com acompanhamento especializado de bebês prematuros, crianças com fatores de risco e atrasos no desenvolvimento.

A atuação fundamenta-se no conceito de neuroplasticidade, reconhecendo que os primeiros anos de vida representam uma janela estratégica para o desenvolvimento cerebral, cognitivo, emocional e social.

A intervenção qualificada nesse período é essencial para:

- Prevenir agravos;
- Potencializar capacidades;
- Reduzir desigualdades ao longo do ciclo de vida;
- Fortalecer vínculos parentais e familiares.
- Contribuição no modelo integrado;
- Fortalece a base funcional e emocional que sustenta todo o percurso de inclusão.



Centro de Inclusão Escolar

O Centro de Inclusão Escolar opera por meio do SAECE, Serviço de Assessoria Educacional Centrada no Estudante.

Oferece suporte técnico às redes públicas e privadas de ensino, articulando saúde e educação de forma estruturada.

Sua atuação envolve:

- Avaliação funcional no contexto escolar;
- Construção de estratégias pedagógicas individualizadas;
- Adaptação de recursos pedagógicos;
- Formação continuada de professores;
- Orientação às equipes gestoras;
- Articulação permanente entre família, escola e equipe técnica.

O SAECE promove a permanência escolar qualificada, aprendizagem com equidade e participação efetiva do estudante.

Contribuição no modelo integrado:

Garante que a funcionalidade conquistada na reabilitação se converta em trajetória educacional sustentável.



Centro de Desenvolvimento de Potenciais

O Centro de Desenvolvimento de Potenciais amplia a inclusão para além dos muros institucionais, oportunizando que crianças, adolescentes e adultos expressem suas capacidades na comunidade.

Desenvolve atividades como:

- Teatro
- Dança
- Coral
- Circo
- Fanfarra
- Orquestra de escaleta
- Maracatu
- Esgrima em Cadeira de Rodas

Essas atividades promovem protagonismo, expressão artística, fortalecimento da identidade e participação social.

O centro amplia repertórios culturais e socioemocionais, transformando talentos em instrumentos de inclusão e reconhecimento público.

Contribuição no modelo integrado:

Consolida pertencimento, visibilidade social e fortalecimento da autoestima.



O Centro de Inclusão Profissional estrutura a inclusão no mundo do trabalho como dimensão permanente da cidadania.

Sua atuação envolve:

- Oferta de cursos de capacitação e qualificação profissional;
- Oficinas formativas;
- Desenvolvimento de competências socioemocionais;
- Preparação para o mundo do trabalho;
- Articulação com empresas parceiras;
- Orientação sobre adaptações razoáveis;
- Acompanhamento técnico individualizado no processo de inserção;
- Monitoramento pós-contratação.

O objetivo não é apenas inserção, mas permanência, desenvolvimento e autonomia econômica sustentável.

Contribuição no modelo integrado:

Fecha o ciclo de inclusão ao consolidar independência financeira e participação social plena.

A pessoa atendida percorre um percurso integrado:

Reabilitação → Inclusão Escolar → Desenvolvimento de Potenciais → Inclusão Profissional.

A família participa ativamente em todas as etapas.

Esse modelo:

- Reduz fragmentação de políticas;
- Amplia efetividade das intervenções;
- Sustenta resultados de longo prazo;
- Fortalece vínculos familiares;
- Consolida inclusão sustentável.



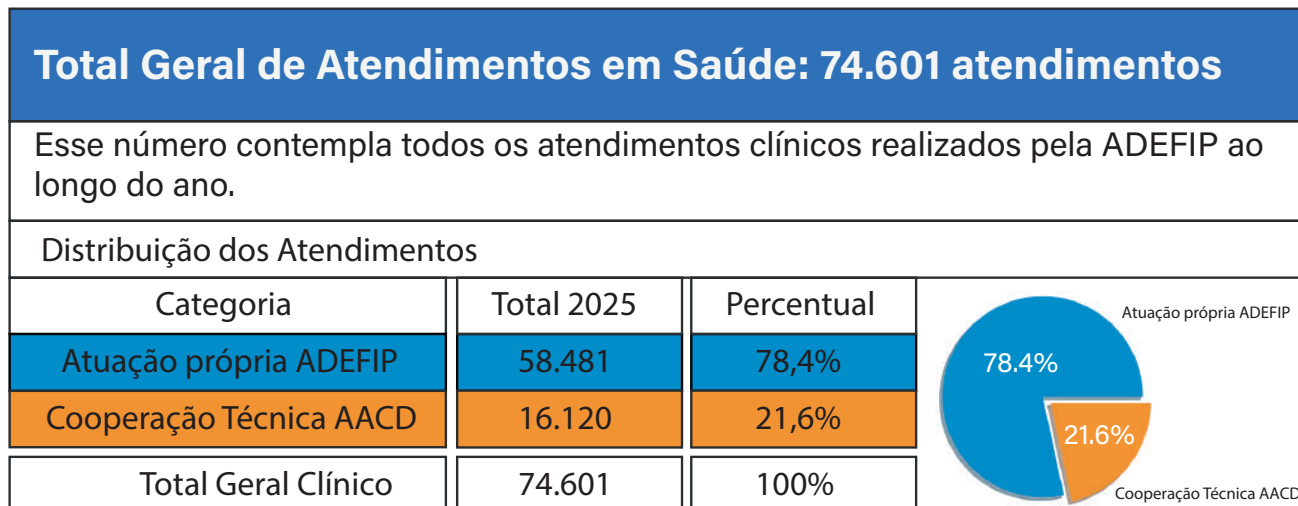
5. Indicadores e Resultados de Impacto - 2025

A ADEFIP monitora sua atuação por meio de indicadores quantitativos e qualitativos alinhados à sua Teoria da Mudança e ao Modelo Institucional Integrado.

Em 2025, a consolidação de auditorias internas e indicadores estratégicos fortaleceu a governança orientada por resultados.

5.1 Centro de Reabilitação Multidisciplinar

Atendimentos Clínicos – 2025



Cooperação Técnica

A Cooperação Técnica concentra-se no atendimento de adultos com:

- Lesão medular
- Amputações
- Acidente Vascular Cerebral

A cooperação representa qualificação técnica especializada dentro da estrutura assistencial da própria ADEFIP.

Leitura Estratégica

Em 2025:

- 78,4% dos atendimentos clínicos foram realizados exclusivamente com estrutura técnica própria da ADEFIP.
- 21,6% referem-se à Cooperação Técnica especializada.

Esse cenário demonstra autonomia institucional robusta e parceria estratégica complementar.

5.2 Centro de Inclusão Escolar – SAECE

Indicadores Educacionais 2025



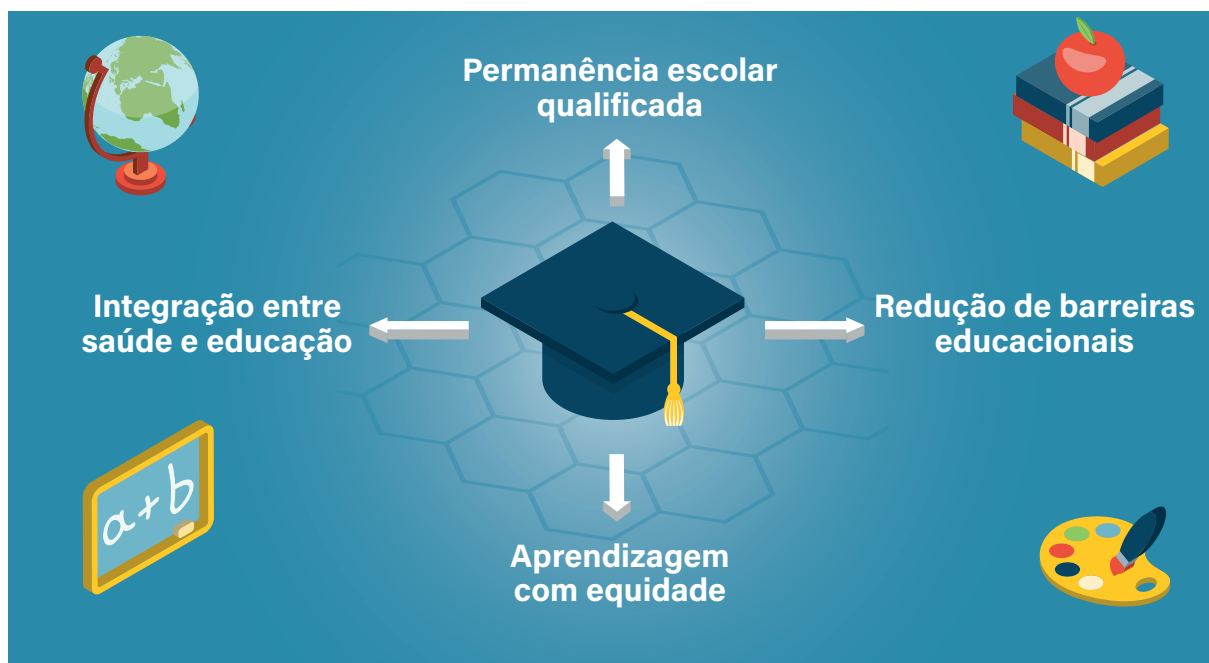
52 escolas assessoradas

123 estudantes com acompanhamento ativo

977 atendimentos educacionais realizados

A atuação envolve avaliação funcional no contexto escolar, estratégias pedagógicas individualizadas, formação continuada e articulação com famílias e gestores.

Impacto Educacional
O SAECE promove:



5.3 Centro de Desenvolvimento de Potenciais

Participação Cultural e Esportiva



Esgrima em Cadeira de Rodas

Modalidade iniciada em 2024	Credenciada junto à Confederação Brasileira de Esgrima	Um dos dois centros de treinamento em Minas Gerais	Maior número de atletas da modalidade no estado

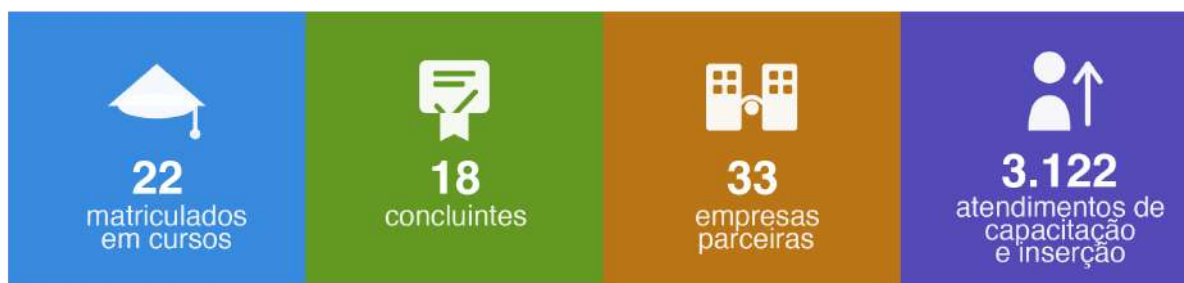
5.4 Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos

Indicadores 2025



5.5 Centro de Inclusão Profissional

Indicadores 2025



5.6 Impacto Qualitativo

Os números refletem transformações estruturais:



A integração entre os quatro centros potencializa resultados e reduz a fragmentação das políticas públicas.

6. Governança e Integridade

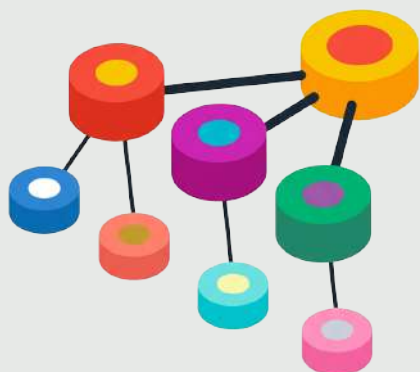
A governança da ADEFIP fundamenta-se em princípios de legalidade, transparência, responsabilidade institucional e sustentabilidade de longo prazo.

Ao longo de sua trajetória, a instituição consolidou mecanismos formais e práticas organizacionais que asseguram integridade, regularidade jurídica e gestão orientada por resultados.

Em 2025, a atuação da presidência como gestora integral fortaleceu a estrutura interna, ampliando o monitoramento estratégico, a integração entre centros e a cultura organizacional orientada por indicadores e evidências.

6.1 Estrutura Organizacional

A ADEFIP possui estrutura organizacional definida, composta por:



Diretoria voluntária estatutária;
Presidência, Diretoria e Conselho Fiscal
Lideranças setoriais estruturadas;
Equipe multidisciplinar especializada;
Área administrativa e financeira;
DHO – Departamento de Desenvolvimento Humano.

A estrutura organizacional foi fortalecida em 2025 com a consolidação de lideranças setoriais, promovendo descentralização responsável e corresponsabilidade na execução e monitoramento das ações institucionais.

A gestão integral implementada reforçou a integração entre estratégia, operação e impacto social.

6.2 Conformidade

A atuação institucional está em conformidade com:

- Estatuto Social vigente;
- Lei nº 13.019/2014 (MROSC);
- Normativas dos Conselhos Municipais (CMDCA, CMAS, CMI, CONPEDE, CMS);
- Convênios firmados com o poder público;
- Certificação CEBAS ativa;
- Requisitos legais vinculados a projetos financiados e certificações institucionais.

A manutenção do CEBAS ativo reforça a regularidade jurídica da instituição e sua qualificação como entidade beneficente.

Relatórios técnicos e financeiros são apresentados periodicamente aos órgãos competentes, assegurando conformidade e regularidade institucional.

6.3 Transparência

A ADEFIP adota práticas sistemáticas de transparência, estruturadas em:



A instituição adota critérios técnicos de reconhecimento financeiro, considerando como base o efetivo ingresso de recursos no exercício, garantindo aderência ao princípio da competência e evitando distorções na apresentação dos resultados.

A governança é orientada por dados, evidências e rastreabilidade das informações.

6.4 Gestão de Riscos

Em 2025, a ADEFIP avançou na estruturação da gestão de riscos institucionais, com abordagem preventiva e sistemática.

Principais dimensões monitoradas:



A implantação de auditorias internas fortaleceu a capacidade de antecipação de riscos e a integridade dos processos.

6.5 Sustentabilidade Financeira

A sustentabilidade financeira da ADEFIP é estruturada por meio de múltiplas fontes complementares:

- Convênios públicos;
- Projetos incentivados;
- Parcerias empresariais;
- Gráfica social (Inclusiva Print);
- Bazares solidários;
- Eventos institucionais;
- Clube de Benefícios;
- Captação junto a pessoas físicas e jurídicas.

A instituição adota critérios técnicos para reconhecimento e monitoramento de receitas, prio-

rizando a rastreabilidade dos recursos e a vinculação direta entre captação, execução e impacto gerado.

A participação em programas de aceleração e inovação social fortalece a diversificação de receitas e reduz a dependência exclusiva de fontes públicas.

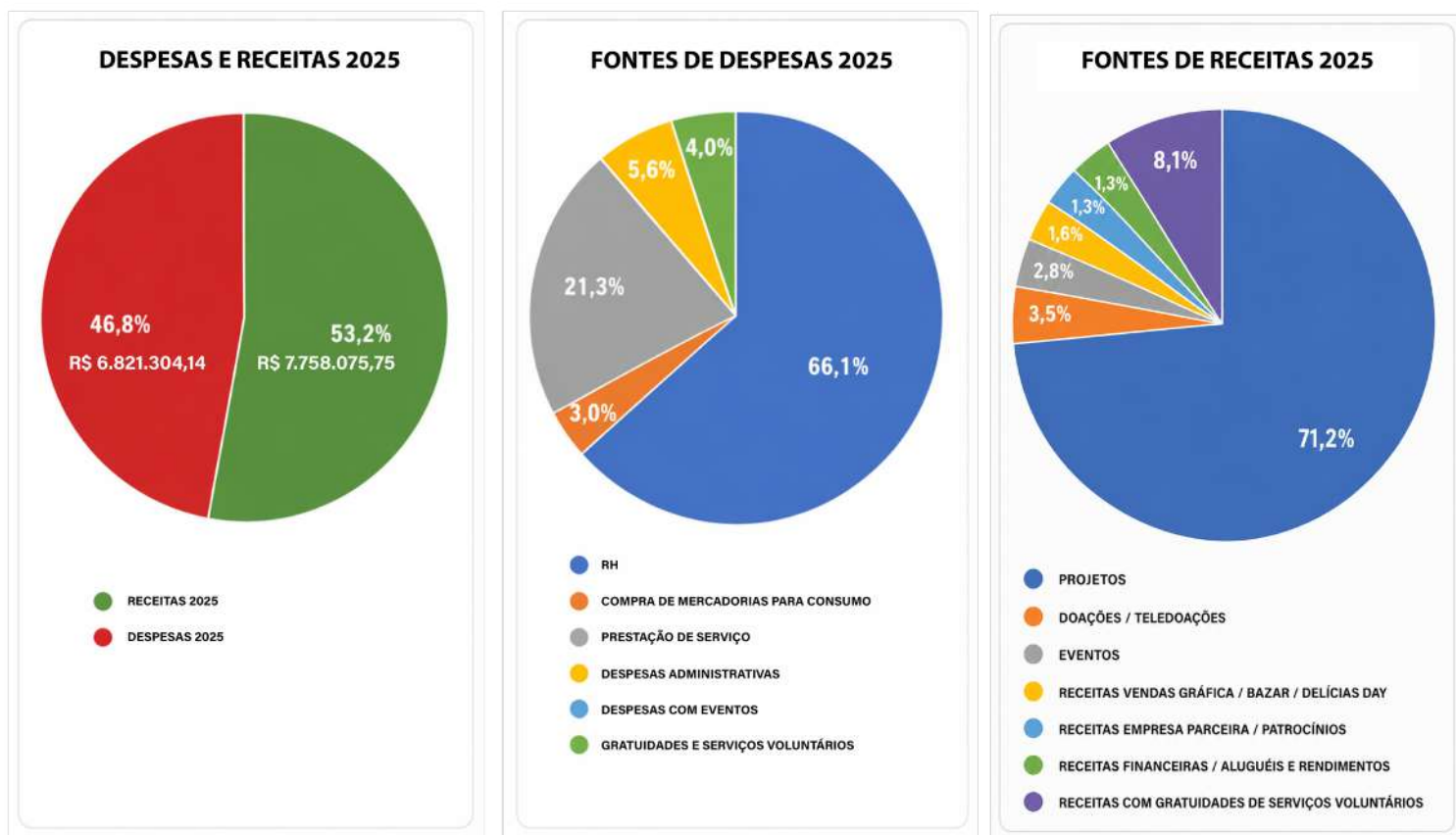
6.6 Demonstração Financeira Consolidada

Em 2025, a ADEFIP apresentou demonstração financeira consolidada, contemplando:

- Receitas provenientes de convênios públicos;
- Recursos captados por meio de projetos com execução iniciada no exercício;
- Parcerias privadas;
- Receitas próprias (gráfica social, bazares e eventos);
- Doações e bens incorporados ao patrimônio institucional.

A execução financeira é acompanhada por controle interno estruturado, com registros sistemáticos, segregação de funções e monitoramento contínuo.

A instituição adota como diretriz o reconhecimento de receitas com base na disponibilidade financeira para execução, assegurando consistência entre planejamento, execução e prestação de contas.



6.7 Desenvolvimento Humano e Cultura Organizacional (DHO)

Cuidar das pessoas que constroem diariamente a missão da ADEFIP é um compromisso estruturante da instituição. Nesse contexto, o Departamento de Desenvolvimento Humano (DHO) atua como eixo estratégico para fortalecimento da cultura organizacional, promoção do bem-estar das equipes e sustentação da qualidade dos serviços ofertados.

A estruturação do DHO consolida a compreensão de que o impacto social gerado pela ADEFIP está diretamente relacionado ao engajamento, à qualificação e às condições de trabalho de seus

colaboradores.

Escuta ativa e monitoramento do clima organizacional

Como parte dessa estratégia, a ADEFIP realiza monitoramento contínuo do clima organizacional por meio de pesquisas semanais de engajamento e satisfação dos colaboradores, utilizando a plataforma Feedz.

Essa ferramenta permite acompanhar, de forma sistemática, a percepção da equipe em dimensões relevantes do ambiente de trabalho, incluindo:

- Bem-estar
- Relacionamento entre colegas
- Liderança
- Crescimento e desenvolvimento profissional
- Cultura organizacional
- Reconhecimento e feedback
- Satisfação geral

Em 2025, a instituição registrou:

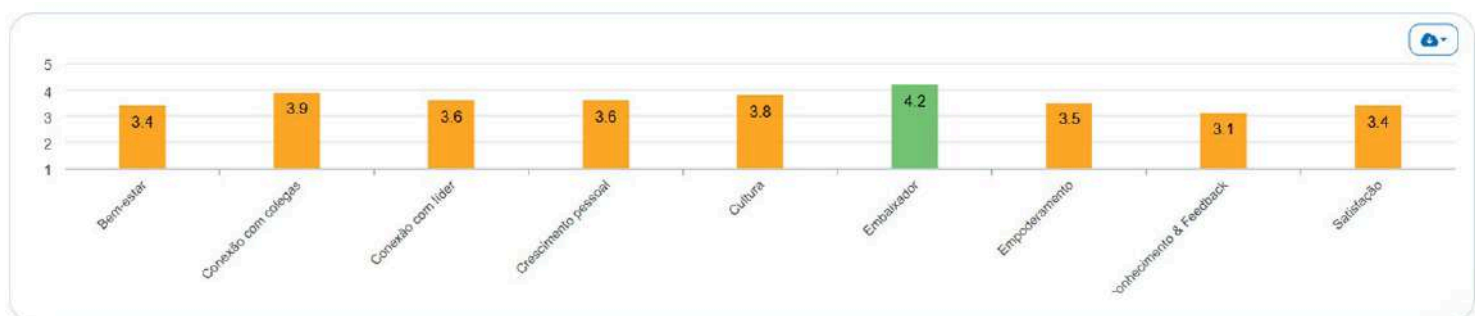
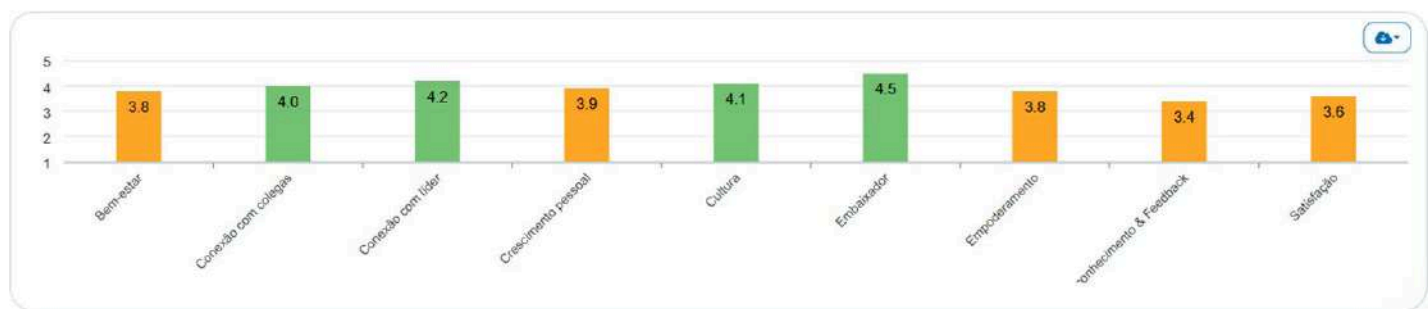
Nível médio de engajamento: 3,8 (escala de 0 a 5)

Favorabilidade geral: 68%



Os dados demonstram um ambiente organizacional positivo, com níveis consistentes de engajamento ao longo do ano, refletindo estabilidade institucional e vínculo das equipes com o propósito da organização.

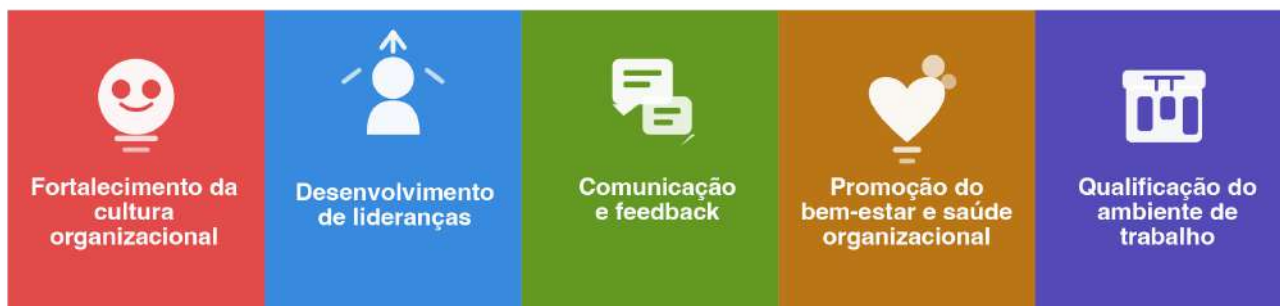
A análise dos indicadores evidencia pontos de destaque e oportunidades de aprimoramento.



Destaques:



Os dados gerados são analisados sistematicamente pelo DHO e pela gestão institucional, subsidiando decisões estratégicas voltadas a:



A utilização de indicadores contínuos permite à instituição não apenas reagir a desafios, mas antecipar tendências e promover ajustes estruturados de forma preventiva.

Desenvolvimento de pessoas e estrutura institucional

A atuação do DHO está articulada às diretrizes institucionais de desenvolvimento, remuneração e progressão de carreira, estruturadas com base em critérios técnicos, transparência e alinhamento estratégico.

A ADEFIP adota modelo de desenvolvimento profissional que contempla:

- Estrutura de carreira com possibilidades de progressão técnica e gerencial
- Critérios de avaliação de desempenho
- Políticas de reconhecimento e valorização
- Incentivo à qualificação contínua

Esse alinhamento fortalece a atração, o desenvolvimento e a retenção de talentos, contribuindo diretamente para a qualidade dos serviços prestados e para a sustentabilidade institucional.

Integração com a estratégia institucional

A atuação do DHO reforça o compromisso da ADEFIP com uma gestão centrada em pessoas, reconhecendo que a qualidade do cuidado ofertado está diretamente relacionada à qualidade das condições de trabalho e ao engajamento das equipes.



Ao estruturar mecanismos permanentes de escuta, análise e desenvolvimento, a instituição fortalece uma cultura organizacional baseada em confiança, corresponsabilidade e melhoria contínua, alinhando o desenvolvimento humano à geração de impacto social sustentável.



Employee Engagement Dashboard with Strategic Alignment Score

This slide shows an Employee Engagement Performance Dashboard with variables such as Strategic Alignment Score, percentage of employees engaged and disengaged, motivation score, overall engagement score etc.



Indicadores de clima e engajamento extraídos da plataforma Feedz com os dados reais da ADEFIP.

7. ESG na Prática

A DEFIP · RELATÓRIO ESG 2025

E

S

G

Desempenho Ambiental, Social e de Governança

7.1 AMBIENTAL (E)

Práticas responsáveis alinhadas à operação institucional

- Uso racional de água e energia na sede
- Adequação estrutural e acessibilidade
- Reaproveitamento de materiais em oficinas
- Gestão de resíduos (incl. clínicos)
- Horta e materiais ecológicos em projetos
- Controle operacional ampliado desde 2023

Sede inaugurada em 2023 permitiu maior controle operacional e ambiental. Abordagem proporcional com compromisso contínuo de evolução.

7.2 SOCIAL (S)

Eixo central da missão: inclusão e cidadania da pessoa com deficiência

IMPACTO 2025

74.601

atendimentos clínicos

18.923

atend. socioassistenciais

52

escolas assessoradas

123

estudantes acompanhados

33

empresas parceiras

14.820

impactados em ações culturais

106

famílias acompanhadas

TRANSFORMAÇÕES OBSERVADAS

- Ampliação da autonomia funcional
- Permanência escolar com equidade
- Inclusão profissional sustentável
- Redução de vulnerabilidades sociais
- Fortalecimento de vínculos familiares
- Protagonismo cultural e esportivo

ABORDAGEM SISTÊMICA

Reabilitação
Clínica e funcional

Inclusão Escolar
Permanência e equidade

Desenvolvimento
Potenciais individuais

Inclusão Profissional
Trabalho sustentável

Modelo integrado que reduz fragmentação e potencializa resultados sustentáveis.

7.3 GOVERNANÇA (G)

Integridade, transparência e monitoramento contínuo — estruturante do modelo institucional

PRINCIPAIS AVANÇOS

- ✓ Auditorias internas implantadas
- ✓ Monitoramento de indicadores
- ✓ Critérios técnicos de reconhecimento financeiro
- ✓ Estruturação do DHO
- ✓ Diversificação de receitas
- ✓ Manutenção do CEBAS ativo
- ✓ Certificação como Ponto de Cultura
- ✓ Reconhecimento de tecnologia social

Governança orientada por planejamento estratégico, conformidade legal e sustentabilidade de longo prazo. Consolidação como elemento estruturante do modelo institucional.

Alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

A atuação da ADEFIP está diretamente alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), contribuindo de forma concreta para metas globais por meio de ações locais estruturadas.

ODS 3 - Saúde e Bem-Estar

A atuação do Centro de Reabilitação promove acesso contínuo a serviços especializados, contribuindo para a melhoria da funcionalidade, prevenção de agravamentos clínicos e ampliação da qualidade de vida.

ODS 4 - Educação de Qualidade

Por meio do SAECE, a ADEFIP atua na permanência escolar qualificada, adaptação pedagógica e formação de profissionais da educação.

ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico

A inclusão profissional e iniciativas como a Inclusiva Print promovem geração de renda e autonomia econômica.

ODS 10 - Redução das Desigualdades

A atuação integrada reduz barreiras estruturais no acesso à saúde, educação e trabalho, promovendo equidade.

ODS 16 - Instituições Eficazes

A governança estruturada, baseada em transparência e prestação de contas, fortalece a confiança institucional.

ODS 17 - Parcerias e Meios de Implementação

A atuação em rede, com integração entre setores, financiadores e comunidade, fortalece a sustentabilidade institucional e amplia o impacto social da ADEFIP.



7.4 SROI – Retorno Social sobre Investimento

A ADEFIP reconhece a importância de mensurar o valor social gerado a partir dos recursos investidos.

Com base nos atendimentos realizados em 2025 e no valor médio praticado pelo sistema público para serviços equivalentes, foi estruturada uma estimativa preliminar de retorno social.

Base de Cálculo



Com base na metodologia preliminar adotada, o SROI institucional estimado da ADEFIP em 2025 foi de 2,46:1. Isso significa que, para cada **R\$ 1,00 investido** na operação institucional, foram gerados aproximadamente **R\$ 2,46 em valor social** estimado.

O valor social estimado foi calculado a partir dos **74.601** atendimentos clínicos realizados em 2025, considerando o valor médio conservador de **R\$ 75,00** por atendimento, resultando em **R\$ 5.595.075,00** de valor direto gerado. Sobre esse valor direto foi aplicado um fator metodológico de 3x, considerando efeitos ampliados do modelo integrado da ADEFIP, como redução de custos ao sistema público, prevenção de agravamentos clínicos, ampliação da autonomia funcional, permanência escolar, inclusão produtiva e fortalecimento dos vínculos familiares. O cálculo considera o valor social estimado de R\$ **16.785.225,00** e as despesas institucionais de 2025, no valor de **R\$ 6.821.304,14**.

Cálculo:

R\$ 16.785.225,00 ÷ R\$ 6.821.304,14 = 2,46. Isso significa que, para cada **R\$ 1,00** investido na operação institucional, foram gerados aproximadamente **R\$ 2,46** em valor social estimado.

Componentes do Valor Gerado



Essa estimativa considera efeitos diretos e indiretos, incluindo:

Trata-se de uma abordagem preliminar, que será aprofundada em 2026 com a estruturação do modelo institucional de SROI.

7.5 Integração entre ODS e SROI – Impacto Mensurável

A integração entre ODS e SROI permite evidenciar não apenas a contribuição da ADEFIP para metas globais, mas também o valor social efetivamente gerado por sua atuação.

ODS 3 – Saúde e Bem-Estar

Evidências:

- 74.601 atendimentos clínicos

Valor gerado:

- Redução de custos ao sistema público
- Ganho de funcionalidade e autonomia

ODS 4 – Educação de Qualidade

Evidências:

- 52 escolas assessoradas
- 123 estudantes acompanhados

Valor gerado:

- Redução da evasão escolar
- Melhoria do desempenho educacional

ODS 8 – Trabalho Decente

Evidências:

- 33 empresas parceiras
- 3.122 atendimentos de capacitação

Valor gerado:

- Aumento da renda familiar
- Inclusão produtiva

ODS 10 – Redução das Desigualdades

Evidências:

- 106 famílias acompanhadas
- 18.923 atendimentos socioassistenciais

Valor gerado:

- Redução de vulnerabilidades
- Inclusão social sustentável

ODS 16 – Instituições Eficazes

Evidências:

- Auditorias internas
- Monitoramento por indicadores
- Transparência institucional

Valor gerado:

- Confiança institucional
- Eficiência na gestão de recursos

ODS 17 - Parcerias e meios de implantação

Evidências:

- Parcerias com prefeitura e secretarias municipais
- Convênios com empresas e entidades locais
- Participação em redes regionais de cooperação

Valor gerado:

- Ampliação do impacto comunitário
- Captação de recursos para projetos locais



8. Parcerias e Reconhecimentos

Os projetos executados em 2025 refletem não apenas a capacidade de captação da ADEFIP, mas a coerência estratégica na aplicação dos recursos, alinhada ao seu modelo institucional integrado e à geração de impacto social mensurável.

8.1 Projetos Aprovados – Exercício 2025

O exercício de 2025 consolidou a maturidade institucional da ADEFIP na captação, execução e prestação de contas de recursos públicos e privados.

A relação a seguir contempla exclusivamente os projetos com recursos formalmente disponibilizados para execução no exercício de 2025, em conformidade com os princípios de competência, transparência e rastreabilidade na gestão dos recursos.

A diversidade de fontes demonstra credibilidade técnica, governança estruturada e confiança dos financiadores.



8.1.1 Sicredi Social

Valor aprovado:

R\$ 4.426,00

Aplicação:

Mesas para o setor de Psicologia

Computador para sala de atendimento

Impacto:

Qualificação da infraestrutura terapêutica e melhoria do ambiente clínico de atendimento.



8.1.2 Fundo Estadual de Cultura

Valor aprovado:

R\$ 360.000,00

Aplicação:

Execução de ações culturais inclusivas

Ampliação da produção artística acessível

Estruturação de oficinas culturais

Impacto:

Consolidação da ADEFIP como referência regional em cultura inclusiva, ampliando protagonismo e participação social.



8.1.3 Azzi – “Mergulhe nesta causa”

Valor aprovado:

R\$ 16.500,00

Aplicação:

Aquisição de bomba de calor para piscina terapêutica

Impacto:

Garantia de continuidade da hidroterapia com padrão técnico adequado e estabilidade terapêutica.



8.1.4 SMEL – Lei de Incentivo ao Esporte

Projeto: Paraesgrima da ADEFIP

Valor aprovado:

R\$ 9.500,00

Aplicação:

Mobiliário da sala de esgrima

Notebook para monitoramento técnico

Impacto:

Fortalecimento da modalidade de esgrima em cadeira de rodas, ampliando estrutura técnica e desenvolvimento esportivo.



8.1.5 SMEL – 7ª Corrida da ADEFIP

Valor aprovado:

R\$ 30.000,00

Impacto:

Realização de evento esportivo inclusivo com mobilização comunitária, visibilidade institucional e fortalecimento da cultura de inclusão



8.1.6 SECULT – Natal Inclusivo

Valor aprovado:

R\$ 25.000,00

Aplicação:

Figurinos

Transporte

Alimentação

Divulgação

Impacto:

Ampliação da participação cultural inclusiva e fortalecimento do pertencimento social.



8.1.8 SECULT – “Sintonize a Inclusão”

Valor aprovado:

R\$ 16.000,00

Aplicação:

Produção de espetáculo cultural incentivado

Impacto:

Ampliação da produção artística inclusiva e fortalecimento da identidade cultural institucional.



8.1.9 Instituto Legado – Inclusiva Print

Valor aprovado:

R\$ 8.500,00

Aplicação:

Estruturação da gráfica social

Impacto:

Fortalecimento da Inclusiva Print como negócio social sustentável.



8.1.7 SECULT – Aldir Blanc (Premiação Ponto de Cultura)

Valor aprovado:

R\$ 15.000,00 + certificação

Aplicação:

Reforço do fundo de reserva institucional

Impacto:

Fortalecimento da sustentabilidade financeira e reconhecimento cultural oficial.



8.1.11 Emenda Parlamentar – Mauro Tramonte
 Valor aprovado:
 R\$ 100.000,00
 Aplicação:
 Foodtruck institucional
 Equipamentos de informática
 Impacto:
 Fortalecimento de estratégias de captação e ampliação de estrutura tecnológica.



8.1.12 Invest SUS – Emenda Odair Cunha
 Valor aprovado:
 R\$ 200.000,00
 Aplicação:
 Equipamentos de informática
 Translado, hospedagem e formação técnica
 Capacitação especializada
 Impacto:
 Qualificação técnica da equipe e modernização da estrutura assistencial.



8.1.14 Doação Receita Federal
 Valor estimado:
 R\$ 80.000,00
 Modalidade:
 Doação de bens incorporados ao patrimônio institucional
 Impacto:
 Ampliação do patrimônio institucional e redução de custos operacionais.



8.1.13 EcoAção ADEFIP – ALCOA (Programa Vamos)
 Valor aprovado:
 R\$ 10.000,00
 Aplicação:
 Estruturação de horta institucional
 Mão de obra
 Canecas ecológicas
 Computador
 Impacto:
 Fortalecimento de práticas socioambientais e educação sustentável.

Nota Técnica de Transparência

Projetos aprovados em exercícios anteriores, cujos recursos financeiros não foram disponibilizados até 31 de dezembro de 2025, não estão contemplados neste consolidado. Esses projetos serão reconhecidos no exercício correspondente ao efetivo ingresso dos recursos, assegurando conformidade contábil, rastreabilidade e integridade na prestação de contas.

8.2 Consolidado Financeiro – Exercício 2025

Total de recursos aprovados e disponibilizados em 2025:



O valor considera exclusivamente os projetos com execução financeira iniciada no exercício, conforme critérios de reconhecimento adotados pela instituição.

8.3 Análise Estratégica

Considerando os recursos efetivamente disponibilizados no exercício, 2025 demonstra:



A ADEFIP consolida-se como organização de alta confiabilidade, transparência e execução responsável, com aderência às boas práticas de governança do terceiro setor.

Integração com Impacto Social

Os resultados financeiros apresentados neste capítulo estão diretamente associados ao impacto social gerado pela instituição, mensurado por meio de indicadores e metodologia de SROI apresentados no Capítulo 7.

Essa integração reforça o compromisso da ADEFIP com a gestão responsável dos recursos e a geração de valor social mensurável.

8.4 Programa Empresa Parceira – Selo de Impacto ADEFIP

A ADEFIP estruturou o Programa Empresa Parceira como estratégia de fortalecimento da sustentabilidade institucional e ampliação do impacto social, por meio de parcerias contínuas com o setor privado.

O programa organiza a participação das empresas em categorias de reconhecimento, denominadas selos, que refletem o nível de contribuição e o impacto social gerado a partir do investimento realizado.

Categorias do Selo Empresa Parceira



As categorias são definidas a partir de faixas de contribuição mensal, permitindo flexibilidade na adesão e adequação à realidade de cada empresa parceira.

Parcerias e Sustentabilidade

Em 2025, a ADEFIP fortaleceu seu Programa Empresa Parceira, conectando investimento privado a impacto social mensurável:

10 empresas participantes



VOGO



Caldense
EMBALAGENS
Soluções em Papelão



Vestindo profissionais desde 2003



R\$ 94.200,00
arrecadados

Modelo de Impacto

Com base na metodologia de SROI apresentada no Capítulo 7, os investimentos realizados pelas empresas são convertidos em impacto social mensurável, refletido em atendimentos, inclusão e desenvolvimento das pessoas atendidas pela ADEFIP.

Esse modelo permite estabelecer uma relação transparente entre investimento e transformação social, fortalecendo o alinhamento com práticas ESG.

Para relatórios individuais de empresas parceiras, o impacto social será estimado de forma proporcional ao valor efetivamente investido por cada empresa, não representando apropriação integral do impacto institucional total da ADEFIP.

Evolução Estratégica

Como avanço institucional, a ADEFIP iniciou a estruturação de relatórios individuais de impacto para empresas parceiras, permitindo o acompanhamento personalizado do valor social gerado.

Essa iniciativa fortalece a transparência, qualifica o relacionamento institucional e amplia a sustentabilidade das parcerias.

Visão Institucional

O Selo Empresa Parceira consolida a ADEFIP como uma organização capaz de estruturar relações sustentáveis com o setor privado, conectando investimento a impacto social mensurável e promovendo corresponsabilidade na construção de uma sociedade mais inclusiva.



8.5 Próxima Etapa Estratégica (2026)

Em 2026, será estruturado o modelo de SROI Institucional Integrado, contemplando: Esse modelo permitirá a mensuração ampliada do impacto territorial da ADEFIP.

8.6 Eventos Institucionais e Mobilização Comunitária - 2025

Em 2025, a ADEFIP fortaleceu sua relação com a comunidade por meio de eventos institucionais e iniciativas de reconhecimento a parceiros estratégicos. Essas ações ampliam a visibilidade, forta-



lecem vínculos e contribuem para a sustentabilidade financeira.

8.6.1 Eventos Institucionais - Resultados 2025



Impacto Institucional dos Eventos

Os eventos institucionais representam mais do que captação financeira. Em 2025, eles consolidaram:

A mobilização comunitária reafirma que a inclusão é construída coletivamente e sustentada por rede solidária de apoiadores.

9. Sustentabilidade e Projeção de Impacto (2026–2030)



Os resultados alcançados em 2025 não representam um ponto de chegada, mas a consolidação de uma base sólida para expansão qualificada do impacto social da ADEFIP nos próximos anos.

O crescimento projetado para o ciclo 2026–2030 é consequência direta:

A perspectiva futura está ancorada em evidências concretas de capacidade institucional demonstradas ao longo de 2025.



eixos estratégicos de desenvolvimento institucional

9.1 Expansão com Qualidade

A expansão prevista não se orienta por volume, mas por impacto qualificado.

Com base na experiência acumulada, a ADEFIP projeta:

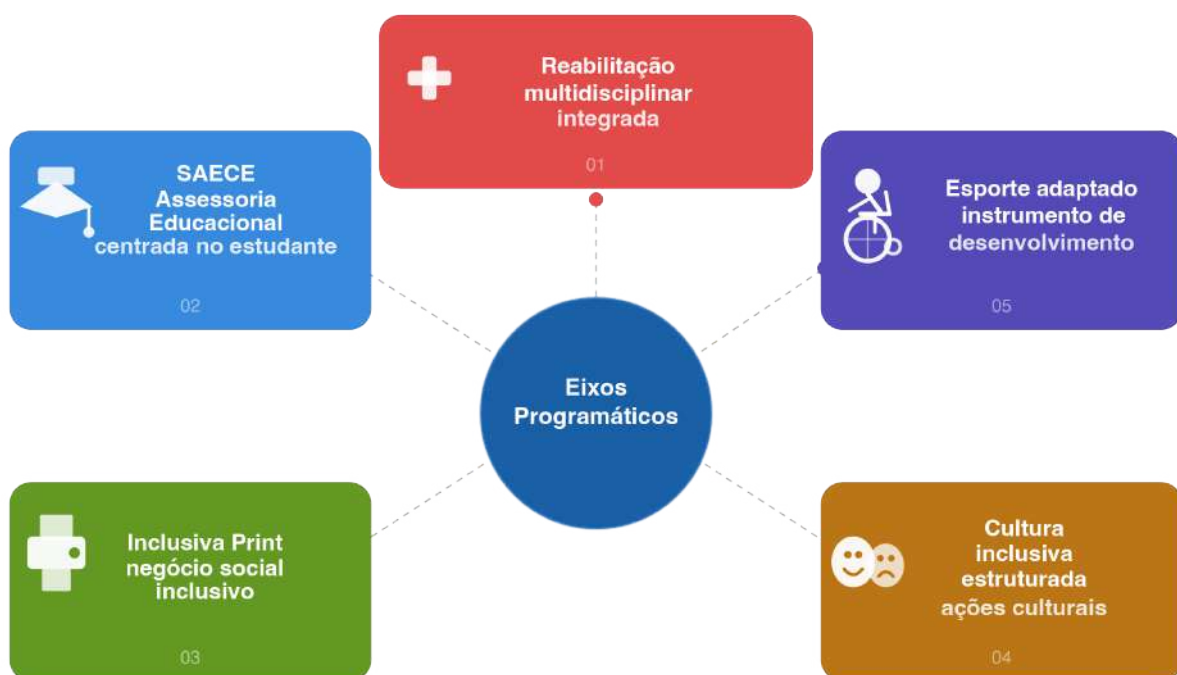
O objetivo é ampliar o alcance mantendo padrão técnico, ética e responsabilidade financeira.



9.2 Sustentabilidade como Estratégia de Impacto

A sustentabilidade institucional é entendida como instrumento de continuidade do impacto social.

9.3 Replicabilidade do Modelo



A maturidade técnica alcançada permite transformar práticas consolidadas em metodologias replicáveis.

Os modelos com potencial de transferência incluem:

Essa capacidade amplia o impacto para além do território imediato.



9.4 Maturidade Institucional

O ciclo 2026–2030 projeta consolidação organizacional baseada em:

A ADEFIP caminha para posicionar-se não apenas como executora de projetos, mas como referência estruturada em inovação social inclusiva e encerra 2025 com resultados concretos e inicia o próximo ciclo com bases sólidas para ampliar a transformação social com responsabilidade e visão de longo prazo.

10. Transparência e Accountability

A ADEFIP compreende que transparência não é apenas obrigação legal, mas compromisso ético com a sociedade, parceiros, financiadores, famílias atendidas e colaboradores.

A accountability institucional está estruturada como prática permanente de responsabilidade, prestação de contas e comunicação clara dos resultados alcançados.



10.1 Prestação de Contas Institucional

A ADEFIP realiza prestação de contas sistemática junto a:

Os relatórios técnicos e financeiros são elaborados com rastreabilidade, controle documental e acompanhamento interno estruturado.

10.2 Transparência Financeira

A instituição mantém:

- Demonstrações financeiras consolidadas;

- Controle interno estruturado;
- Auditorias internas periódicas;
- Monitoramento da execução orçamentária;
- Registro formal de receitas e despesas por projeto.

A aplicação dos recursos está vinculada aos objetivos institucionais e às finalidades previstas em cada instrumento de parceria.

01 · PÚBLICOS DE INTERESSE

Com quem nos relacionamos

Stakeholders mapeados que sustentam o ecossistema institucional.



02 · CANAIS DE COMUNICAÇÃO

Como prestamos contas

Resultados comunicados por meio de cinco canais oficiais.



“Transparência é o canal por onde a confiança circula — conectando todos os públicos ao impacto que construímos juntos.”

10.3 Comunicação com Stakeholders

A ADEFIP mantém diálogo contínuo com:

10.4 Cultura de Integridade



A consolidação da gestão integral em 2025 fortaleceu a cultura organizacional orientada por: A estruturação de lideranças setoriais e do DHO contribuiu para fortalecer a integridade institucional e a corresponsabilidade na gestão.

10.5 Compromisso com Melhoria Contínua

A ADEFIP reconhece que accountability é processo contínuo.

Para 2026, a instituição prevê:

- Ampliação da mensuração de impacto (SROI institucional integrado);
- Consolidação de indicadores comparativos anuais;

- Aperfeiçoamento de mecanismos internos de controle;
- Fortalecimento da transparência ativa.

11. Vozes do Impacto

Ao longo de 38 anos, a ADEFIP consolidou um modelo institucional estruturado. No entanto, seu verdadeiro impacto revela-se nas histórias das pessoas atendidas, das famílias acompanhadas e das equipes que constroem diariamente a inclusão.

Este capítulo apresenta vozes que traduzem, em experiências concretas, os resultados descritos ao longo do relatório.

“Aqui é meu lugar e pode ser o seu também, porque aqui somos mais.”

Atendido da ADEFIP

“Tenho a ADEFIP como segunda casa.”

Atendido da ADEFIP

“A ADEFIP me ajuda no entendimento de que diagnóstico não põe ponto final, é um ponto de partida.”

Atendido da ADEFIP

“ Sem a ADEFIP não sei o que seria das nossas vidas”

Pai de um atendido da ADEFIP

“A ADEFIP sempre foi ‘Juntos Somos Mais!’ A ADEFIP é tudo pra gente.”

Atendido da ADEFIP

“A ADEFIP é uma instituição que permite que as pessoas se sintam úteis e valorizadas.”

Amanda Nunes , Supervisora de Projetos da ADEFIP

“Aqui cada pessoa é vista como um todo — não é só uma deficiência.”

Angela Roxo, Assistente Social da ADEFIP

“Aqui as pessoas chegam buscando esperança de uma vida nova.”

Andrea, RH

12. Fechamento do Bloco 2025

Mais do que um ano de reorganização interna, 2025 representa a consolidação de uma cultura institucional baseada em proximidade, integração e sustentabilidade.

Com a gestão integral, a ADEFIP fortaleceu a relação com equipes e famílias, reafirmando sua abordagem centrada na família e na articulação efetiva entre os centros de atuação. A criação de lideranças setoriais e a ampliação estruturada da captação de recursos por meio da gráfica social, bazares, eventos, projetos incentivados e parcerias com pessoas físicas e jurídicas consolidam uma instituição que planeja o futuro com responsabilidade e visão estratégica.

A ADEFIP compreende que a maturidade institucional não significa estagnação.

A ADEFIP é um organismo vivo.

Está em constante movimento, aberta a novas conquistas, novas parcerias e novas formas de gerar impacto, sem jamais perder sua essência: a defesa da dignidade da pessoa com deficiência, o fortalecimento das famílias e a construção da cidadania por meio da inclusão integrada.

A ADEFIP não cresce apenas em estrutura. Cresce em responsabilidade. E, ao fazer isso, reafirma que inclusão não é um serviço, é um compromisso permanente com a cidadania, a dignidade e o futuro.

“Você pode fazer parte dessa transformação”



FAZ UM PIX

CNPJ: 19.057.462/0001-73
DEPÓSITO BANCÁRIO:
BANCO BRADESCO
AGÊNCIA 0514-2
CC: 88900-8



Já recebeu uma ligação
do nosso teledoações?

DIGA SIM!

teledoacoes@adefip.org
(35) 98871-1808



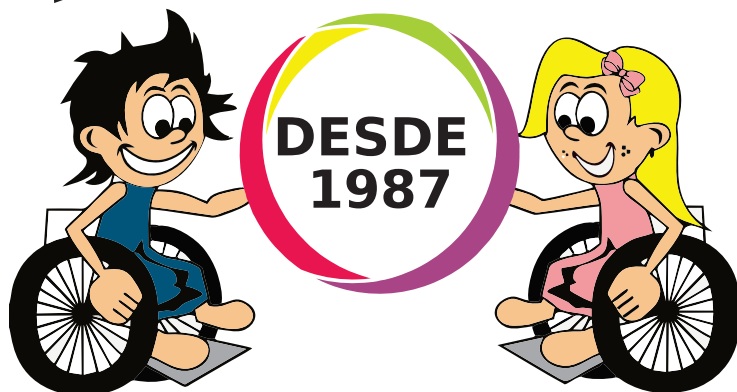
NA ADEFIP

Rua Antônio Matavelli Sobrinho, nº 420 – Bairro
Vila Flora II
Moradores de Poços de Caldas podem
contribuir pela conta de luz do DME.



DOE PARA ADEFIP

ADEFIP



REABILITAÇÃO - CAPACITAÇÃO - INCLUSÃO



www.edefip.org.br



(35) 3014 9333



/adefippocos



@adefip

*“O lugar da pessoa com deficiência
é onde ela quiser estar”*